

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Кафедра цивільного, господарського та екологічного права

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

завідувач кафедри

Пушкіна О.В. _____

« ____ » _____ 2020 року

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«ТРУДОВЕ ПРАВО»

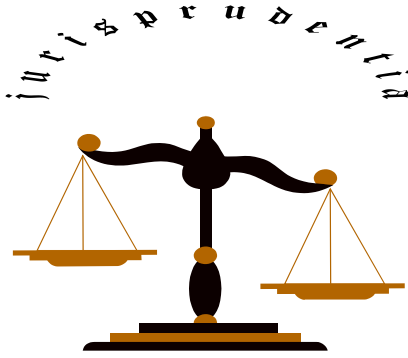
Галузь знань	08 Право
Спеціальність	081 Право
Освітній рівень.....	бакалавр
Освітня програма	Право
Спеціалізація	
Статус	нормативна
Загальний обсяг	5,5 кредити ECTS (165 годин)
Форма підсумкового контролю	іспит
Термін викладання	3-й, 4-й семестр (5,6,7,8 чверть)
Мова викладання	українська

Викладач: **Махова Лілія Олексіївна**

Пролонговано: на 20__/20__ н.р. _____ (_____) «__»__ 20__ р.
(підпис, ПІБ, дата)

на 20__/20__ н.р. _____ (_____) «__»__ 20__ р.
(підпис, ПІБ, дата)

Дніпро
НТУ «ДП»
2020



Робоча програма навчальної дисципліни «Трудове право» для бакалаврів спеціальності 081 «Право» / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. цивільного, господарського та екологічного права. – Д.:НТУ «ДП», 2020. – 25 с.

Розробник – ст. викл. Махова Л.О.

Робоча програма регламентує:

- мету дисципліни;
- дисциплінарні результати навчання, сформовані на основі трансформації очікуваних результатів навчання освітньої програми;
- базові дисципліни;
- обсяг і розподіл за формами організації освітнього процесу та видами навчальних занять;
- програму дисципліни (тематичний план за видами навчальних занять);
- алгоритм оцінювання рівня досягнення дисциплінарних результатів навчання (шкали, засоби, процедури та критерії оцінювання);
- інструменти, обладнання та програмне забезпечення;
- рекомендовані джерела інформації.

Робоча програма призначена для реалізації компетентного підходу під час планування освітнього процесу, викладання дисципліни, підготовки студентів до контрольних заходів, контролю провадження освітньої діяльності, внутрішнього та зовнішнього контролю забезпечення якості вищої освіти, акредитації освітніх програм у межах спеціальності.

Робоча програма стане в нагоді для формування змісту підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедр університету.

Погоджено рішенням методичної комісії спеціальності 081 «Право» (протокол № 1 від 28.08.2020).

Рекомендовано до видання редакційною радою НТУ «ДП» (протокол № 1 від 31.08.2020).

ЗМІСТ

1 МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ	4
2 ОЧІКУВАНІ ДИСЦИПЛІНАРНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ	7
3 БАЗОВІ ДИСЦИПЛІНИ	8
4 ОБСЯГ І РОЗПОДІЛ ЗА ФОРМАМИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ТА ВИДАМИ НАВЧАЛЬНИХ ЗАНЯТЬ	9
5 ПРОГРАМА ДИСЦИПЛІНИ ЗА ВИДАМИ НАВЧАЛЬНИХ ЗАНЯТЬ.....	9
6 ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ.....	10
6.1 Шкали.....	10
6.2 Засоби та процедури.....	11
6.3 Критерії	12
7 ІНСТРУМЕНТИ, ОБЛАДНАННЯ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	15
8 РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ	16

1 МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИЦИПЛІНИ

В освітньо-професійній програмі Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» спеціальності 081 «Право» здійснено розподіл програмних результатів навчання (ПРН) за організаційними формами освітнього процесу. Зокрема, до дисципліни **Б6 «Трудове право»** віднесено такі результати навчання:

P ₁	Визначати переконливість аргументів у процесі оцінки заздалегідь невідомих умов та обставин
P ₂	Здійснювати аналіз суспільних процесів у контексті аналізованої проблеми і демонструвати власне бачення шляхів її розв'язання
P ₃	Проводити збір та інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел
P ₄	Формулювати власні обґрунтовані судження на основі аналізу відомої проблеми
P ₅	Давати короткий висновок щодо окремих фактичних обставин (даних) з достатньою обґрунтованістю
P ₆	Оцінювати недоліки і переваги аргументів, аналізуючи відому проблему
P ₇	Складати та узгоджувати план власного дослідження і самостійно збирати матеріали за визначеними джерелами
P ₈	Використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного та всебічного встановлення певних обставин
P ₉	Самостійно визначати ті обставини, у з'ясуванні яких потрібна допомога, і діяти відповідно до отриманих рекомендацій
P ₁₄	Належно використовувати статистичну інформацію, отриману з першоджерел та вторинних джерел для своєї професійної діяльності
P ₁₅	Вільно використовувати для професійної діяльності доступні інформаційні технології і бази даних
P ₁₆	Демонструвати вміння користуватися комп'ютерними програмами, необхідними у професійній діяльності
P ₁₇	Працювати в групі, формуючи власний внесок у виконання завдань
P ₁₈	Виявляти знання і розуміння основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування національної правової системи
P ₁₉	Демонструвати необхідні знання та розуміння сутності та змісту основних правових інститутів і норм фундаментальних галузей права
P ₂₀	Пояснювати природу та зміст основних правових явищ і процесів
P ₂₁	Застосовувати набуті знання у різних правових ситуаціях, виокремлювати юридично значущі факти і формувати обґрунтовані правові висновки
P ₂₂	Готувати проекти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку зробленого у різних правових ситуаціях
P ₂₃	Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях

Трудове право – одна з провідних галузей права, оскільки саме в сфері застосування праці переплітаються життєво важливі інтереси різних соціальних груп, інтереси державні, суспільні і приватні.

Від методів правового регулювання праці багато в чому залежить суспільний спокій і відчуття взаємного порозуміння між суб'єктами трудових правовідносин. Це сфера, в якій задіяно найбільше число членів суспільства. А тому вона заслуговує на особливо пильну увагу як держави, так і юристів, а також і безпосередніх учасників трудових відносин. Це особливо актуально з огляду на те, що в умовах становлення ринкових відносин в Україні значно розширились договірні засади регулювання трудових відносин, зросла роль колективного договору, почали укладатись угоди на різних рівнях. Назріла необхідність проведення радикальної реформи трудового законодавства. Важливою умовою функціонування трудових відносин є їх правове забезпечення. Це стимулює попит на майбутніх юристів, які мають ґрунтовні знання основ трудового законодавства та навичок його застосування. На досягнення цієї мети і спрямована навчальна дисципліна «Трудове право», яка покликана забезпечити набуття майбутніми фахівцями з правознавства навичок застосування норм трудового права у практичних ситуаціях при роботі з кадровими ресурсами, профспілками, партнерами, державними органами, навчити їх працювати з договорами, звітністю та іншою кадровою документацією, будувати свою професійну юридичну діяльність на принципах, що закріплені в діючому трудовому законодавстві. Термін «трудове право» вживається, як відомо, в трьох значеннях: по-перше, як галузь національного права України; по-друге, як наука; по-третє, як навчальна дисципліна в системі юридичної освіти. Як галузь права трудове право являє собою систему правових норм, що регулюють сукупність суспільних відносин працівників із роботодавцями, а також інші відносини, що впливають із трудових або тісно пов'язані з ними і встановлюють права й обов'язки в галузі праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та відповідальність у разі їх порушення.

Трудове право як наука становить систему об'єктивних знань про поняття, розвиток, закономірності, принципи самостійної галузі права.

Трудове право як навчальна дисципліна – це систематизовані відповідно до типової програми знання щодо предмета правового регулювання норм цієї галузі права, їх особливостей.

Предметом цієї дисципліни є трудове право у всіх своїх виявах: як галузь права, як система законодавства, як наука, що вивчає трудове право. Робочу програму навчальної дисципліни «Трудове право» розроблено на основі чинного законодавства України з урахуванням змін, обумовлених становленням ринкової економіки та формуванням правової Української держави. До програми включено всі основні теми курсу, які охоплюють як теоретичні проблеми науки

трудового права, так і положення чинного законодавства та практики його застосування.

Мета вивчення навчальної дисципліни «Трудове право» полягає: в оволодінні навичками використання державної мови й правничої термінології у професійній діяльності в сфері трудових відносин; засвоєнні студентами необхідного обсягу систематизованих знань, умінь і практичних навичок, способів мислення, професійних, світоглядних і громадянських якостей, морально-етичних цінностей, інших компетентностей, що формують юридичне мислення у трудових відносинах; набутті умінь і навичок щодо застосування теоретичних правових знань у практичних ситуаціях, а також знань щодо самостійної роботи, необхідних для подальшого поглиблення й своєчасного оновлення професійних юридичних знань, умінь і навичок, формування правосвідомості та правової культури у сфері трудових відносин.

Метою вивчення навчальної дисципліни «Трудове право» є:

- набуття студентами таких знань та навичок, які дозволять йому на основі теорії проаналізувати і знайти рішення щодо будь-яких трудових спорів;
- знати та вміти аналізувати загальні положення та сфери дії трудового законодавства, застосовувати положення законодавства для вирішення трудових спорів;
- проводити ґрунтовний юридичний аналіз конкретних життєвих ситуацій, які виникають під час трудових відносин;
- складати проекти трудових договорів, окремих звернень громадян до державних та судових органів.

Реалізація мети вимагає трансформації програмних результатів навчання в дисциплінарні та адекватний відбір змісту навчальної дисципліни за цим критерієм.

Завданнями дисципліни є вивчення студентами основних понять, принципів та інститутів трудового права, визначення напрямків правового регулювання трудових відносин; набуття навичок роботи з нормативними актами, вміння вирішувати практичні ситуації у сфері правового регулювання трудових праввідносин.

Студенти повинні здобути узагальнені систематизовані знання щодо:

- основних положень доктрини трудового права, Конституції України, міжнародних актів про працю, Кодексу законів про працю України, підзаконних нормативно-правових актів, які регулюють трудові відносини, рішень Конституційного Суду України, постанов Пленуму Верховного Суду України з питань застосування трудового законодавства;
- стану судової практики; предмета, методу, системи і принципів трудового права;
- змісту основних інститутів трудового права;
- правового статусу суб'єктів трудового права;
- сфери дії трудового законодавства та тенденцій його розвитку в умовах ринкової економіки.

2 ОЧІКУВАНІ ДИСЦИПЛІНАРНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

Шифр комп.	Шифр РН	Результати навчання
1	2	3
ВК _{1.1}	ВР _{1.1}	Знати й уміти використовувати та застосовувати у професійній діяльності теоретичні основи національного права, а також характеристику та зміст галузей, підгалузей, правових інститутів і норм
ВК _{1.2}	ВР _{1.2}	Усвідомлювати доктринальні засади міжнародного права, зміст основних міжнародно-правових інститутів, а також міжнародних стандартів прав людини й мати здатність до їх використання та застосування.
ВК _{1.3}	ВР _{1.3}	Розуміти предмет і характер професійної діяльності, природу етичних стандартів та діяти на їх основі
ВК _{1.4}	ВР _{1.4}	Мати здатність до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності
ВК _{1.5}	ВР _{1.5}	Уміти здійснювати професійне та відповідальне тлумачення норм права для подальшого використання та застосування
ВК _{1.6}	ВР _{1.6}	Мати здатність здійснювати реалізацію норм матеріального і процесуального права
ВК _{1.7}	ВР _{1.7}	Мати навички продукування правових актів (локальної правотворчості), підготовку інноваційних проектів нормативно-правових актів для подальшого використання і застосування у професійній діяльності
ВК _{1.8}	ВР _{1.8}	Мати здатність до вивчення обставин справи, правової кваліфікації, прийняття юридичного рішення, виконання рішення
ВК _{1.9}	ВР _{1.9}	Мати навички консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації
ВК _{1.10}	ВР _{1.10}	Мати здатність до захисту прав, свобод і представництва законних інтересів фізичних та юридичних осіб, а також громадських організацій, держави й органів місцевого самоврядування

Шифр ПРН	Дисциплінарні результати навчання (ДРН)	
	шифр ДРН	зміст
P ₄	ДРН 1	орієнтуватися в особливостях правового регулювання трудових відносин.
P ₅	ДРН 2	своєчасно визначати проблеми правового регулювання трудових відносин і, керуючись нормами діючого законодавства України, вирішувати питання захисту прав та інтересів суб'єктів трудового права.
P ₆	ДРН 3	тлумачити чинне трудове законодавство та правильно застосовувати його при вирішенні практичних завдань, аргументуючи власну точку зору щодо прийнятого рішення
P ₂₁	ДРН 4	Застосовувати набуті знання у різних ситуаціях, виокремлювати юридично значущі факти і формувати обґрунтовані правові висновки.
P ₂₂	ДРН 5	складати проекти необхідних документів застосування трудового права відповідно до правового висновку зробленого у трудових взаємовідносинах
P ₂₃	ДРН 6	вирішувати трудові спори, що можуть виникати під час перебування у трудових відносинах.

3 БАЗОВІ ДИСЦИПЛІНИ

Назва дисципліни	Здобуті результати навчання
Б8 Цивільне право (загальна частина)	орієнтуватися в чинному цивільному законодавстві
	аналізувати юридичні факти, які є підставами встановлення цивільно-правових відносин
	тлумачити чинне цивільне законодавство
	правильно використовувати й застосовувати норми цивільного права до конкретних життєвих ситуацій
	складати проекти основних цивільно-правових документів
Б2 «Основи римського приватного права»	Аналізувати правові явища в сфері праці; Здобуті результати навчання приватного права правових засобів, вироблених юристами Стародавнього Риму; Здійснювати порівняльний аналіз римського права (окремих його інститутів) і

Назва дисципліни	Здобуті результати навчання
	<p>сучасного трудового права; використовувати набуті знання у процесі вивчення чинного в Україні трудового права; тлумачити законодавство Стародавнього Риму; застосовувати норм інститутів римського права в процесі роботи за юридичною спеціальністю на сучасному етапі розвитку суспільства тощо; Компетентно й аналітично доводити відмінності між приватним й публічним римським правом; Правильно користуватися правовою термінологією Стародавнього Риму; Виділяти характерні для римського права такі форми правотворення, що не властиві для права України; Порівнювати форми цивільного процесу в Римі з процесуальною регламентацією трудових спорів у судах України.</p>

4 ОБСЯГ І РОЗПОДІЛ ЗА ФОРМАМИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ТА ВИДАМИ НАВЧАЛЬНИХ ЗАНЯТЬ

Вид навчальних занять	Обсяг, години	Розподіл за формами навчання, години					
		денна		вечірня		заочна	
		аудиторні заняття	самостійна робота	аудиторні заняття	самостійна робота	аудиторні заняття	самостійна робота
лекційні	32	32	-	-	-	12	145
практичні	32	32	95	-	-	8	-
лабораторні	-	-	-	-	-	-	-
семінари	-	-	-	-	-	-	-
контрольні заходи	6	6	-	-	-	-	-
РАЗОМ:	165	70	95	-	-	20	145

5 ПРОГРАМА ДИСЦИПЛІНИ ЗА ВИДАМИ НАВЧАЛЬНИХ ЗАНЯТЬ

Шифри ДРН	Види та тематика навчальних занять на 3-й, 4-й семестр	Обсяг складових, години
	Види та тематика навчальних занять на 3-й, 4-й семестр	
	ЛЕКЦІЇ	32
ДРН 1-6	Тема 1. Предмет, метод, система та принципи трудового права.	2
ДРН 1-6	Тема 2. Трудові правовідносини.	2
ДРН 1-6	Тема 3. Суб'єкти трудового права.	2

Шифри ДРН	Види та тематика навчальних занять на 3-й, 4-й семестр	Обсяг складових, години
ДРН 1-6	Тема 4. Колективні договори та угоди.	2
ДРН 1-6	Тема 5. Правове регулювання зайнятості.	2
ДРН 1-6	Тема 6. Міжнародно-правове регулювання праці	2
ДРН 1-6	Тема 7. Трудовий договір.	4
ДРН 1-6	Тема 8. Робочий час. Час відпочинку.	4
ДРН 1-6	Тема 9. Матеріальна відповідальність.	2
ДРН 1-6	Тема 10. Оплата праці.	2
ДРН 1-6	Тема 11. Охорона праці.	2
ДРН 1-6	Тема 12. Дисципліна праці.	2
ДРН 1-6	Тема 13. Трудові спори.	2
ДРН 1-6	Тема 14. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства. Відповідальність у трудовому праві.	2
	ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ	32
ДРН 1-6	Тема 1. Предмет, метод, система та принципи трудового права	2
ДРН 1-6	Тема 2. Трудові правовідносини.	2
ДРН 1-6	Тема 3. Суб'єкти трудового права.	2
ДРН 1-6	Тема 4. Колективні договори та угоди.	2
ДРН 1-6	Тема 5. Правове регулювання зайнятості.	2
ДРН 1-6	Тема 6. Міжнародно-правове регулювання праці	2
ДРН 1-6	Тема 7. Трудовий договір.	4
ДРН 1-6	Тема 8. Робочий час. Час відпочинку.	4
ДРН 1-6	Тема 9. Матеріальна відповідальність.	2
ДРН 1-6	Тема 10. Оплата праці.	2
ДРН 1-6	Тема 11. Охорона праці.	2
ДРН 1-6	Тема 12. Дисципліна праці.	2
ДРН 1-6	Тема 13. Трудові спори.	2
ДРН 1-6	Тема 14. Нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства. Відповідальність у трудовому праві.	2
РАЗОМ		64

6 ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Сертифікація досягнень студентів здійснюється за допомогою прозорих процедур, що ґрунтуються на об'єктивних критеріях відповідно до Положення університету «Про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти». Досягнутий рівень компетентностей відносно очікуваних, що ідентифікований під час контрольних заходів, відображає реальний результат навчання студента за дисципліною.

6.1 Шкали

Оцінювання навчальних досягнень студентів НТУ «ДП» здійснюється за рейтинговою (100-бальною) та інституційною шкалами.

Шкали оцінювання навчальних досягнень студентів НТУ «ДП»

Рейтингова	Інституційна
90...100	відмінно / Excellent
74...89	добре / Good
60...73	задовільно / Satisfactory
0...59	незадовільно / Fail

Кредити навчальної дисципліни зараховується, якщо студент отримав підсумкову оцінку не менше 60-ти балів. Нижча оцінка вважається академічною заборгованістю, що підлягає ліквідації відповідно до Положення про організацію освітнього процесу НТУ «ДП».

6.2 Засоби та процедури

Зміст засобів діагностики спрямовано на контроль рівня сформованості знань, умінь, комунікації, автономності та відповідальності студента за вимогами НРК до 6-го кваліфікаційного рівня під час демонстрації регламентованих робочою програмою результатів навчання.

Студент на контрольних заходах має виконувати завдання, орієнтовані виключно на демонстрацію дисциплінарних результатів навчання (розділ 2).

Засоби діагностики, що надаються студентам на контрольних заходах у вигляді завдань для поточного та підсумкового контролю, формуються шляхом конкретизації вихідних даних та способу демонстрації дисциплінарних результатів навчання.

Засоби діагностики (контрольні завдання) для поточного та підсумкового контролю дисципліни затверджуються кафедрою.

Види засобів діагностики та процедур оцінювання для поточного та підсумкового контролю дисципліни подано нижче.

Засоби діагностики та процедури оцінювання

ПОТОЧНИЙ КОНТРОЛЬ			ПІДСУМКОВИЙ КОНТРОЛЬ	
навчальне заняття	засоби діагностики	процедури	засоби діагностики	процедури
лекції	контрольні завдання за кожною темою	виконання завдання під час лекцій	комплексна контрольна робота (ККР)	визначення середньозваженого результату поточних контролів; виконання ККР під час заліку/іспиту за бажанням студента
практичні	контрольні завдання за кожною темою	виконання завдань під час практичних занять		
	або індивідуальне завдання	виконання завдань під час самостійної роботи		

Під час поточного контролю лекційні заняття оцінюються шляхом визначення якості виконання контрольних конкретизованих завдань. Практичні заняття оцінюються якістю виконання контрольного або індивідуального завдання.

Якщо зміст певного виду занять підпорядковано декільком дескрипторам, то інтегральне значення оцінки може визначатися з урахуванням вагових коефіцієнтів, що встановлюються викладачем.

За наявності рівня результатів поточних контролів з усіх видів навчальних занять не менше 60 балів, підсумковий контроль здійснюється без участі студента шляхом визначення середньозваженого значення поточних оцінок.

Незалежно від результатів поточного контролю кожен студент під час екзамену має право виконувати ККР, яка містить завдання, що охоплюють ключові дисциплінарні результати навчання.

Кількість конкретизованих завдань ККР повинна відповідати відведеному часу на виконання. Кількість варіантів ККР має забезпечити індивідуалізацію завдання.

Значення оцінки за виконання ККР визначається середньою оцінкою складових (конкретизованих завдань) і є остаточним.

Інтегральне значення оцінки виконання ККР може визначатися з урахуванням вагових коефіцієнтів, що встановлюється кафедрою для кожного дескриптора НРК.

6.3 Критерії

Реальні результати навчання студента ідентифікуються та вимірюються відносно очікуваних під час контрольних заходів за допомогою критеріїв, що описують дії студента для демонстрації досягнення результатів навчання.

Для оцінювання виконання контрольних завдань під час поточного контролю лекційних і практичних занять в якості критерію використовується коефіцієнт засвоєння, що автоматично адаптує показник оцінки до рейтингової шкали:

$$O_i = 100 a/m,$$

де a – число правильних відповідей або виконаних суттєвих операцій відповідно до еталону рішення; m – загальна кількість запитань або суттєвих операцій еталону.

Індивідуальні завдання та комплексні контрольні роботи оцінюються експертно за допомогою критеріїв, що характеризують співвідношення вимог до рівня компетентностей і показників оцінки за рейтинговою шкалою.

Зміст критеріїв спирається на компетентнісні характеристики, визначені НРК для магістерського рівня вищої освіти (подано нижче).

*Загальні критерії досягнення результатів навчання
для 6-го кваліфікаційного рівня за НРК*

Інтегральна компетентність – здатність розв’язувати складні задачі і проблеми у певній галузі професійної діяльності або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.

Дескриптори НРК	Вимоги до знань, умінь, комунікації, автономності та відповідальності	Показник оцінки
Знання		
<p>спеціалізовані концептуальні знання, набуті у процесі навчання та/або професійної діяльності на рівні новітніх досягнень, які є основою для оригінального мислення та інноваційної діяльності, зокрема в контексті дослідницької роботи;</p> <p>критичне осмислення проблем у навчанні та /або професійній діяльності та на межі предметних галузей</p>	Відповідь відмінна – правильна, обґрунтована, осмислена. Характеризує наявність: <ul style="list-style-type: none"> - спеціалізованих концептуальних знань на рівні новітніх досягнень; - критичне осмислення проблем у навчанні та/або професійній діяльності та на межі предметних галузей 	95-100
	Відповідь містить не грубі помилки або описки	90-94
	Відповідь правильна, але має певні неточності	85-89
	Відповідь правильна, але має певні неточності й недостатньо обґрунтована	80-84
	Відповідь правильна, але має певні неточності, недостатньо обґрунтована та осмислена	74-79
	Відповідь фрагментарна	70-73
	Відповідь демонструє нечіткі уявлення студента про об’єкт вивчення	65-69
	Рівень знань мінімально задовільний	60-64
	Рівень знань незадовільний	<60
Уміння		
<ul style="list-style-type: none"> ♦ розв’язання складних задач і проблем, що потребує оновлення та інтеграції знань, часто в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог; ♦ провадження дослідницької та/або інноваційної діяльності 	Відповідь характеризує уміння: <ul style="list-style-type: none"> - виявляти проблеми; - формулювати гіпотези; - розв’язувати проблеми; - оновлювати знання; - інтегрувати знання; - провадити інноваційну діяльність; - провадити наукову діяльність 	95-100
	Відповідь характеризує уміння застосовувати знання в практичній діяльності з не грубими помилками	90-94
	Відповідь характеризує уміння застосовувати знання в практичній діяльності, але має певні неточності при реалізації однієї вимоги	85-89
	Відповідь характеризує уміння застосовувати знання в практичній діяльності, але має певні неточності при реалізації двох вимог	80-84
	Відповідь характеризує уміння застосовувати знання в практичній діяльності, але має певні неточності при реалізації трьох вимог	74-79
	Відповідь характеризує уміння застосовувати знання в практичній діяльності, але має певні неточності при реалізації чотирьох вимог	70-73
	Відповідь характеризує уміння застосовувати знання	65-69

Дескриптори НРК	Вимоги до знань, умінь, комунікації, автономності та відповідальності	Показник оцінки
	в практичній діяльності при виконанні завдань за зразком	
	Відповідь характеризує уміння застосовувати знання при виконанні завдань за зразком, але з неточностями	60-64
	Рівень умінь незадовільний	<60
Комунікація		
<ul style="list-style-type: none"> ♦ зрозуміле і недвозначне донесення власних висновків, а також знань та пояснень, що їх обґрунтовують, до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, які навчаються; ♦ використання іноземних мов у професійній діяльності 	<p>Зрозумілість відповіді (доповіді). Мова:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правильна; - чиста; - ясна; - точна; - логічна; - виразна; - лаконічна. <p>Комунікаційна стратегія:</p> <ul style="list-style-type: none"> - послідовний і несуперечливий розвиток думки; - наявність логічних власних суджень; - доречна аргументація та її відповідність відстоюваним положенням; - правильна структура відповіді (доповіді); - правильність відповідей на запитання; - доречна техніка відповідей на запитання; - здатність робити висновки та формулювати пропозиції; - використання іноземних мов у професійній діяльності 	95-100
	Достатня зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія з незначними хибами	90-94
	Добра зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія (сумарно не реалізовано три вимоги)	85-89
	Добра зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія (сумарно не реалізовано чотири вимоги)	80-84
	Добра зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія (сумарно не реалізовано п'ять вимог)	74-79
	Задовільна зрозумілість відповіді (доповіді) та доречна комунікаційна стратегія (сумарно не реалізовано сім вимог)	70-73
	Задовільна зрозумілість відповіді (доповіді) та комунікаційна стратегія з хибами (сумарно не реалізовано дев'ять вимог)	65-69
	Задовільна зрозумілість відповіді (доповіді) та комунікаційна стратегія з хибами (сумарно не реалізовано 10 вимог)	60-64

Дескриптори НРК	Вимоги до знань, умінь, комунікації, автономності та відповідальності	Показник оцінки
	Рівень комунікації незадовільний	<60
<i>Автономність та відповідальність</i>		
♦ відповідальність за розвиток професійного знання і практик, оцінку стратегічного розвитку команди; здатність до подальшого навчання, яке значною мірою є автономним та самостійним	Відмінне володіння компетенціями: <ul style="list-style-type: none"> - використання принципів та методів організації діяльності команди; - ефективний розподіл повноважень в структурі команди; - підтримка врівноважених стосунків з членами команди (відповідальність за взаємовідносини); - стресовитривалість; - саморегуляція; - трудова активність в екстремальних ситуаціях; - високий рівень особистого ставлення до справи; - володіння всіма видами навчальної діяльності; - належний рівень фундаментальних знань; - належний рівень сформованості загальнонавчальних умінь і навичок 	95-100
	Упевнене володіння компетенціями автономності та відповідальності з незначними хибами	90-94
	Добре володіння компетенціями автономності та відповідальності (не реалізовано дві вимоги)	85-89
	Добре володіння компетенціями автономності та відповідальності (не реалізовано три вимоги)	80-84
	Добре володіння компетенціями автономності та відповідальності (не реалізовано чотири вимоги)	74-79
	Задовільне володіння компетенціями автономності та відповідальності (не реалізовано п'ять вимог)	70-73
	Задовільне володіння компетенціями автономності та відповідальності (не реалізовано шість вимог)	65-69
	Задовільне володіння компетенціями автономності та відповідальності (рівень фрагментарний)	60-64
	Рівень автономності та відповідальності незадовільний	<60

7 ІНСТРУМЕНТИ, ОБЛАДНАННЯ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Технічні засоби навчання.

- мультимедійне обладнання;
- інформаційно-комунікаційні засоби;
- персональні комп'ютери.

8 РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

1. Довідник користувача ЄКТС [Електронний ресурс]. URL: http://mdu.in.ua/Ucheb/dovidnik_koristuvacha_ekts.pdf (дата звернення: 04.11.2017).
2. Закон України «Про вищу освіту» [Електронний ресурс]. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1556-18> (дата звернення: 04.11.2017).
3. Закон України «Про освіту» [Електронний ресурс]. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2145-19> (дата звернення: 04.11.2017).
4. Національна рамка кваліфікацій. <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1341-2011-п>.
5. Постанова Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 «Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності закладів освіти» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347) [Електронний ресурс]. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/347-2018-п> (дата звернення: 04.08.2018).
6. Рекомендації до структури і змісту робочої програми навчальної дисципліни. Додаток 2 до листа МОН України від 9.07.2018 №1/9-434.
7. Стандарти і рекомендації забезпечення якості на європейському освітньому просторі. URL: http://www.britishcouncil.org.ua/sites/default/files/standards-and-guidelines_for_qa_in_the_ehea_2015.pdf (дата звернення: 04.11.2017).

НОРМАТИВНІ АКТИ

1. Конституція України від 28.06.1996 р. // Офіційний сайт Верховної Ради України (www.rada.gov.ua)
2. Кодекс законів про працю // Офіційний сайт Верховної Ради України (www.rada.gov.ua)
3. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами: Офіц. видання. – К.: Концерн “Видавничий дім “Ін Юре”, 2011.
4. Закон України “Про зайнятість населення” від 1 березня 1991 р. // Офіційний сайт Верховної Ради України (www.rada.gov.ua).
5. Закон України “Про охорону праці” від 14 жовтня 1992 р. в редакції Закону України від 21 листопада 2002 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 2. – Ст. 10.
6. Закон України “Про адвокатуру” від 19 грудня 1992 р. // Офіційний сайт Верховної Ради України (www.rada.gov.ua)
7. Закон України “Про колективні договори і угоди” від 1 липня 1993 р. // Офіційний сайт Верховної Ради України (www.rada.gov.ua)
8. Закон України “Про державну службу” від 16 грудня 1993 р. // Офіційний сайт

Верховної Ради) України (www.rada.gov.ua)

9. Закон України “Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку” від 16 грудня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 4. – Ст. 18.
10. Закон України “Про оплату праці” від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.
10. Закон України “Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей” від 6 червня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 22. – Ст. 173.
11. Закон України “Про донорство крові та її компонентів” від 23 червня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 23. – Ст. 183.
12. Закон України “Про відпустки” від 15 листопада 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.
13. Закон України “Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)” від 3 березня 1998 р. // Офіційний вісник України. – 1998. – № 12. – Ст. 435.
14. Закон України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” від 15 вересня 1999 р. // Офіційний вісник України. – 1999. – № 38. – Ст. 1889.
15. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності” від 23 вересня 1999 р. // Офіційний вісник України. – 1999. – № 42. – Ст. 2080.
16. Гірничий закон України від 6 жовтня 1999 р. // Офіційний вісник України. – 1999. – № 43. – Ст. 2125.
17. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” від 2 березня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 13. – Ст. 505.
18. Закон України “Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні” від 5 лютого 1993 р. в редакції Закону від 23 березня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 16. – Ст. 662.
19. Закон України “Про захист населення від інфекційних хвороб” від 6 квітня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 17. – Ст. 690.
20. Закон України “Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв’язку з порушенням строків їх виплати” від 19 жовтня 2000 р. // Офіційний вісник України. – 2000. – № 45. – Ст. 1914.
21. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та вихованням” від 18 січня 2001 р. // Офіційний вісник України. – 2001. – № 8. – Ст. 310.
22. Закон України “Про державну допомогу сім’ям з дітьми” від 21 листопада 1992 р. в редакції Закону від 22 березня 2001 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2001. – № 20. – Ст. 102.
23. Закон України “Про фермерське господарство” від 19 червня 2003 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 45. – Ст. 363.

24. Постанова Верховної Ради України “Про порядок тимчасової дії на території України окремих актів законодавства Союзу РСР” від 12 серпня 1991 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1991.- № 46. – Ст. 621.
25. Постанова Верховної Ради України “Про затвердження дисциплінарного статуту прокуратури України” від 6 листопада 1991 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1992. - № 4. – Ст. 15.
26. Постанова Верховної Ради України “Про затвердження Положення про матеріальну відповідальність військовослужбовців за шкоду, заподіяну державі” від 23 червня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 25. – Ст. 193.
27. Примірне положення про відомчі заохочувальні відзнаки, затверджене Указом Президента України від 13 лютого 1997 р. № 134/97 //Офіційний вісник України. – 1997. – число 9. – с. 22.
28. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження Положення про проходження служби рядовим і начальницьким складом органів внутрішніх справ України” від 29 липня 1991 р. № 114 // Збірник нормативних актів України з питань правопорядку. – К.: 1993.
29. Постанова Кабінету Міністрів України “Про порядок компенсації особам рядового і начальницького складу органів внутрішніх справ за службу понад установлений законодавством робочий час, а також у дні щотижневого відпочинку та святкові дні” від 14 вересня 1991 р. № 197 // Збірник нормативних актів з питань правопорядку. – К.: 1993.
30. Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1999 р. № 442/Збірник постанов Уряду України. – 1992. – № 9. – Ст. 211.
31. Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 26 січня 1993 р. № 55// Збірник постанов Уряду України. – 1993. - № 4-5. – Ст. 71.
32. Положення про порядок укладення контракту з керівником підприємства, що є у державній власності, при найманні на роботу. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 р. № 203// Збірник постанов Уряду України. – 1993. - № 6. – Ст. 121.
33. Положення про порядок укладання контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1994р. №170.//Збірник постанов Уряду України.–1994.–№7.–Ст. 172.
34. Постанова Кабінету Міністрів України “Про порядок повідомної реєстрації галузевих і регіональних угод, колективних договорів” від 5 квітня 1994 р. № 225// Збірник постанов Уряду України. – 1994. - № 8. – Ст. 193.
35. Постанова Кабінету Міністрів України “Про встановлення письмової форми трудових договорів з працівниками, діяльність яких пов’язана з державною таємницею” від 16 листопада 1994 р. № 779 //Збірник постанов Уряду України. – 1995. - № 2 – Ст. 31.
36. Порядок обчислення середньої заробітної плати. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100//Збірник постанов Уряду України.

– 1995. - № 4. – Ст. 111.

37. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей від 22 січня 1996 р. № 116// Збірник постанов Уряду України. – 1995. - № 6. – Ст. 192.

38. Порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 1996 р. № 992 //Збірник постанов Уряду України. – 1996. - № 7 – Ст. 460.

39. Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження Списку сезонних робіт і сезонних галузей” від 28 березня 1997 р. № 278. – Офіційний вісник України. – 1997.- число 14. – с.18.

40. Порядок проведення компенсації громадянам втрати частини грошових доходів у зв’язку з порушенням термінів їх виплати. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 р. № 159//Офіційний вісник України – 2001. - № 8. – Ст. 322.

41. Порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням. Затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2001 р. № 1266 // Офіційний вісник України. – 2001. - № 40. – Ст. 1802.

42. Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій. Затв. Наказом Міністерства праці, Міністерства юстиції, Міністерства фінансів України від 28 червня 1993р. №43//Людина і праця: Інформ. бюл. Мінпраці України. -1993.- № 8.

43. Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівнів акредитації, затвердженого наказом Міністра освіти та науки України від 24 грудня 2002 року № 744. Постанови Пленуму Верховного Суду України.

44. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про практику розгляду судами трудових спорів” від 6 листопада 1992 р. № 9 // Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2012). – К.: “А.С.К” – 2012. – Т.1 – с. 194.

45. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про судову практику про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками” від 29 грудня 1992 р. № 14 // Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2012). – К.: “А.С.К.” – 2012. – Т.1. – с. 139.

46. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про практику застосування Конституції України при здійсненні правосуддя” від 1 листопада 1996 р. № 9 // Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2012). – К.: “А.С.К.” – 2012. – Т.1. – с. 23.

47. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про посилення судового захисту прав і свобод людини і громадянина” від 10 травня 1997 р. № 7 // Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2012). – К.: “А.С.К.” – 2012. – Т. 1. – с. 29.

48. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про практику розгляду

судами законодавства про оплату праці” від 24 грудня 1999 р. № 13 //Постанови Пленуму Верховного Суду України (1963-2012). – К.: “А.С.К.” – 2012. – Т. 1. – с. 210.

ЛІТЕРАТУРА

1. Авдійчик О.П., Лов'як О.О. Співвідношення гарантійних та компенсаційних виплат у діючому Кодексі законів про працю та проекті Трудового кодексу / О.П. Авдійчик, О.О. Лов'як / Законодавство України: недоліки, проблеми систематизації та перспективи розвитку: матеріали круглого столу (21 квітня 2017 р.) відп. ред.. С.В. Губарєв, О.О. Лов'як – К., ФОП Кандиба Т.П., 2017. –С. 48-50.
2. Болотіна Н. Б. Трудове право України: Підручник. – 3 вид., К.: Вікар, 2009. – 725 с.
3. Губарєв С. В. Відповідальність роботодавців та службових осіб за порушення законодавства щодо оплати праці // Актуальні питання розвитку правової держави в умовах сучасного становлення громадянського суспільства в Україні: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2012 - С.17-21.
4. Губарєв С. В. Трудові обов'язки працівника та роботодавця // Державне регулювання суспільних відносин: розвиток законодавства та проблеми правозастосування: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2012 - С.80-85.
5. Губарєв С. В. Роль Європейської соціальної хартії у формуванні права соціального забезпечення України // Права та обов'язки людини у сучасному світі: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2013 - С.48-52.
6. Губарєв С. В. Гарантії прав працівників на охорону праці // Розвиток сучасного права в умовах глобальної нестабільності: матеріали всеукраїнської науковопрактичної конференції. – К., 2013 - С.88-93.
7. Губарєв С. В. Оплата праці засуджених // Цивільно-правові дисципліни: актуальні проблеми: матеріали круглого столу. – К., 2013- С. 48-51.
8. Губарєв С. В. Судовий розгляд індивідуальних трудових спорів // Державне регулювання суспільних відносин: розвиток законодавства та проблеми правозастосування: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2014 - С.4-8.
9. Губарєв С. В. Підстава надання соціального забезпечення за соціальним страхуванням // Актуальні питання реформування правової системи України: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2014 - С.34-40.
10. Губарєв С. В. Історичний аспект процесу виникнення та формування соціального забезпечення // Реформування законодавства України та розвиток суспільних відносин в Україні: питання взаємодії: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2015 - С.18-24.
11. Губарєв С. В. Становлення і розвиток законодавства про соціальне забезпечення в Україні // Юридичні науки: історія, сучасний стан та перспективи

досліджень: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2015 - С.38-43.

12. Губарев С. В. Трудова зайнятість засуджених: зарубіжний досвід та проблеми сьогодення // Зарубіжний досвід функціонування пенітенціарних систем: сторінки історії та виклики сьогодення: матеріали круглого столу. - К., 2015 - С. 85-89

13. Губарев С. В. Трудове право України, посібник для підготовки до іспитів // Дніпропетровськ: Середняк Т. К., 2015. - 125 с.

14. Губарев С. В. Право працівників на страйк // Сучасний стан і перспективи розвитку держави і права: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.88-93.

15. Губарев С. В. Строки звернення до суду за вирішенням трудових спорів // Актуальні питання теорії та практики застосування сучасного вітчизняного та міжнародного права: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.75-80.

16. Губарев С. В. Робочий час: правовий погляд // Проблеми правової реформи в трудовому законодавстві України: матеріали круглого столу. – К., 2015 - С. 7-12

17. Губарев С. В. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування // Юридичні науки: проблеми та перспективи: матеріали всеукраїнської науковопрактичної конференції. – К., 2016 - С.78-83.

18. Губарев С. В. Обов'язки роботодавців як страхувальників та Фонду соціального страхування від нещасних випадків // Верховенство права та правова держава: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.78-83.

19. Губарев С. В. Матеріальна відповідальність роботодавця в трудових правовідносинах // Стратегії розвитку та пріоритетні завдання юридичної науки: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.61-65.

20. Губарев С. В. Гарантії прав працівників на охорону праці // Сучасне правотворення: питання теорії та практики: матеріали всеукраїнської науковопрактичної конференції. – К., 2016 - С.72-77.

21. Губарев С. В. Розслідування нещасних випадків на виробництві // Стратегії розвитку та пріоритетні завдання юридичної науки: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.46-50.

22. Губарев С. В. Право людини на соціальний захист та його організаційноправове забезпечення // Проблеми вдосконалення правового забезпечення прав та основних свобод людини і громадянина: матеріали міжнародної науковопрактичної конференції. – К., 2016 - С.76-81.

23. Губарев С. В. Умови призначення та виплати пенсії в разі інвалідності // Сучасна наукова дискусія: питання юриспруденції: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2016 - С.56-60.

24. Губарев С. В. Страховий стаж за соціальним страхуванням на випадок безробіття та порядок його визначення // Актуальні проблеми вдосконалення законодавства та правозастосування: матеріали всеукраїнської науковопрактичної конференції. – К., 2017 - С.8-12.

25. Губарев С. В. Напрями реформування пільгового пенсійного забезпечення в Україні // Теоретичний аналіз та наукові дослідження юридичної науки у ХХІ столітті: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. – К., 2017 - С.18-23.
26. Губарев С. В. Правовий погляд на працю жінок // Сучасні тенденції в юридичній науці України та зарубіжних країн: матеріали міжнародної науковопрактичної конференції (27 жовтня 2017 р.) / відп. ред. С. В. Губарев, І. С. Тімуш. - К., ФОП Кандиба Т. П., 2017. - 148 с. С.18-23.
27. Застосування судами цивільного і цивільного процесуального законодавства/ За заг. ред. П.І. Шевчука. – К.: Ін Юре, 2002 - 416 с.
28. Жолондієвський Л. О. Державний службовець: правовий стан // Сучасні тенденції в юридичній науці України та зарубіжних країн: матеріали міжнародної науково-практичної конференції (27 жовтня 2017 р.) / відп. ред. С. В. Губарев, І. С. Тімуш. - К., ФОП Кандиба Т. П., 2017. - 148 с. С.33-39.
29. Жолондієвський Л. О. Професійні спілки та участь працівників в управлінні підприємствами, установами, організаціями // Реформування законодавства України та розвиток суспільних відносин в Україні: питання взаємодії: Збірник наукових статей з нагоди 40-річного ювілею Губарева Сергія Володимировича / відп. ред. О. О. Лов'як, І. С. Тімуш – К., ФОП Кандиба Т. П., 2017. - 150 с. С.107-114.
30. Жолондієвський Л. О. Нормування праці // Сучасна цивілістична наука в умовах гібридної війни: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції (16 листопада 2017 р.): Таврійський національний університет імені В.І. Вернадського, – К., 2017 -256 с. С.63-64
31. Жолондієвський Л.О., Лов'як О.О., Капусяк А.І. Сутнісне розуміння та методи (сфери) регулювання оплати праці / Л.О. Жолондієвський, О.О. Лов'як, А.І. Капусяк / Законодавство України: недоліки, проблеми систематизації та перспективи розвитку: матеріали круглого столу (21 квітня 2017 р.) відп. ред.. С.В. Губарев, О.О. Лов'як – К., ФОП Кандиба Т.П., 2017. – С.8-17.
32. Іншин М. Суб'єкти службово-трудова відносин: погляд на проблему // Право України. – 2008. - № 3. – с. 78-82.
33. Карпенко Д. О. Основи трудового права. Навчальний посібник. – К.: “А.С.К.”; 2003 – 655 с.
34. Лов'як О. О. Відшкодування шкоди, заподіяної правомірними діями при виконанні службових обов'язків // Науковий вісник Національної академії внутрішніх справ України. – К., 2000. – № 4. – С. 42 – 46.
35. Лов'як О. О. Вина та правомірне заподіяння шкоди при виконанні службових обов'язків // Держава і право: Збірник наукових праць. Юридичні і політичні науки. Вип. 9. – К.: Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України; Спілка юристів України, 2001. – С. 226 –232.
36. Лов'як О. О. Гарантії і компенсації в трудовому праві // Проблеми правової реформи в трудовому законодавстві України: матеріали круглого столу (27 листопада 2015 р.) / відп. ред. Ж. І. Андріанова, С. В. Губарев, О. О. Лов'як, М. І. Кагадій – К.: 2015 – С. 3-7.

37. Лов'як О. О. Окремі аспекти законодавчих гарантій порядку надання відпусток // Особливості розвитку законодавства України у контексті євро інтеграційних процесів: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції (26 жовтня 2016 р.) / відп. ред.. С.В. Губарєв, М.І. Кагадій, С.О. Мосьондз, І.С. Тімуш – К., - Дніпро: Середняк Т.К., 2016. – С. 39-42.
38. Лов'як О. О., Бушинський С.В. Окремі аспекти судової практики щодо оплати праці у період реформування національного законодавства // Пріоритетні завдання та стратегії розвитку юриспруденції в Україні та у світовій науці : матеріали круглого столу (15 листопада 2016 р.) відп. ред.. І.С. Тімуш. – Дніпро: Середняк Т.К., 2016 – С.34-38.
39. Лов'як О.О. Бушинський С.В. Аспекти кримінальної відповідальності за грубе порушення законодавства про працю // Актуальні проблеми кримінального права: матеріали VII міжвузівської науково-теоретичної конференції (18 листопада 2016 р.) [Текст] – К: Нац. акад. внутр. справ, - 2016.– С. 150-153.
40. Лов'як О. О. Окремі аспекти законодавчих гарантій порядку надання відпусток // Особливості розвитку законодавства України у контексті євро інтеграційних процесів: матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції (26 жовтня 2016 р.) / відп. ред.. С.В. Губарєв, М.І. Кагадій, С.О. Мосьондз, І.С. Тімуш – К., - Дніпро: Середняк Т.К., 2016. – С. 39-42.
41. Лов'як О. О. Гарантії і компенсації в трудовому праві // Проблеми правової реформи в трудовому законодавстві України: матеріали круглого столу (27 листопада 2015 р.) / відп. ред.. Ж.І. Андріанова, С.В. Губарєв, О.О. Лов'як, М.І. Кагадій – К.: 2015 – С. 3-7.
42. Лов'як О. О. Робочий час: сучасний стан / Сучасні тенденції в юридичній науці України та зарубіжних країн: матеріали міжнародної науково-практична конференція (Київ, 27 жовтня 2017 р.). відп. ред.. С.В. Губарєв, І.С. Тімуш [Текст] – К: ФОП Кандиба Т.П., 2017. – С. 7-12.
43. Лов'як О. О. Правові основи охорони праці / Реформування законодавства України та розвиток суспільних відносин в Україні: питання взаємодії: Збірник наукових статей з нагоди 40-річного ювілею Губарєва Сергія Володимировича / відп. ред.. О.О. Лов'як, І.С. Тімуш - К: ФОП Кандиба Т.П., 2017.- С. 69-75.
44. Мотиль В.І., Лов'як О.О., Капусяк А.І. Удосконалення правових механізмів надання щорічних додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці / Інновації юридичної науки в євроінтеграційному процесі: Всеукраїнська науково-практична конференція (Київ, 31 травня 2017 р.). відп. ред.. С.В. Губарєв, О.О. Лов'як [Текст] – К: ФОП Кандиба Т.П., 2017. – С. 3-7.
45. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. – К.: "А.С.К.", 2010 - 1023 с.
46. Перспективи розвитку трудового законодавства. – В кн. 6: Державотворення і правотворення в Україні. – К: 2001. – 656 с.
47. Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права: Монографія. – Львів, 1999 – 214 с.

48. Роїна О. М. Трудові правовідносини: практичний посібник: – 2-ге вид. – Київ: КНТ, 2005 – 347 с.
49. Трудове право України. Академічний курс: Підручник / за ред. Пилипенка П. Д. – К.: Видавничий Дім “Ін Юре”, 20018 – 537 с.
50. Трудове право України. Академічний курс: Підручник / Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького. НАНУ: Ред. Н.М. Хуторян – К. : “А.С.К.”, 2017 – 607 с.
51. Трудове право України в схемах і таблицях : [навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл.] / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, О. Є. Костюченко, Д. С. Підкопай. – Х. : ФІНН, 2019. – 557 с.
52. Трудові спори: законодавство, коментар, судова практика// Упорядники: В.А. Скоробагатько, М.І. Федішин. – К.: Істина, 2009 - 432 с.
53. Основи трудового права України // За ред. П.Д. Пилипенка – К., 2011. – 348 с.
54. Чанишева Г. І., Колективні відносини у сфері праці: теоретико-правовий аспект: Монографія. – Одеса, 2001. – 328 с.

ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

www.rada.gov.ua

www.kmu.gov.ua

www.bank.gov.ua

www.president.gov.ua

www.court.gov.ua

Навчальне видання

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«Трудове право» для бакалаврів
спеціальності 081 «Право»

Розробник: **Лілія Олексіївна Махова**

Редактор: О.Н. Ільченко

Підписано до друку __.__.2020. Формат 30 × 42/4.
Папір офсетний. Ризографія. Ум. друк. арк. 1,25.
Обл.-вид. арк. 1,25. Тираж 100 прим. Зам. ____.

Підготовлено до виходу в світ
у Національному технічному університеті
«Дніпровська політехніка».
Свідоцтво про внесення до Державного реєстру ДК № 1842
49600, м. Дніпро, просп. Д. Яворницького, 19